Datum: 18.03.2024

Informationsvorlage

Fachbereich Haupt- und Personalverwaltung

Beratungsfolge Ausschuss - Stadtrat	Termin	Tagesordnungsart	TOP
Bürgermeisterberatung	18.03.2024	nicht öffentlich	
Verwaltungsausschuss	27.03.2024	öffentlich	
Ältestenrat	02.04.2024	öffentlich	
Stadtrat	09.04.2024	öffentlich	

Inhalt: Information über die erste Auswertung der Geschäftskreisänderungen 2022

Grundlage: Antrag der Fraktion DIE LINKE, Reg.-Nr. 371-23

Beraten und abgestimmt: Fachbereich Haupt- und Personalverwaltung

Beschlüsse die aufzuheben bzw. zu ändern sind:

Verantwortlich für Durchführung: Fachbereich Haupt- und Personalverwaltung

Information:

Der Verwaltungsausschuss nimmt die Information über die erste Auswertung der Geschäftskreisänderungen 2022 zur Kenntnis.

Sachverhalt/ Begründung:

Organisationsuntersuchungen sind eine ständige Aufgabe des Fachgebietes Personal/Organisation. Dabei werden fortlaufend Möglichkeiten der Entwicklung und Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation überprüft. Eine große Überprüfung der Geschäftskreise und der damit verbundenen Organisation in der Stadt Plauen ergab Änderungen welche zu unterschiedlichen Terminen umgesetzt wurden. Dieser Beschluss wurde am 01.03.2022 gefasst.

Folgende Schwerpunkte des Organisationsentwicklungskonzeptes wurden umgesetzt:

- Entscheidung zur Beibehaltung der Fachbereichsleiterebene
- Aufgabenbündelung zentraler Prozesse wie Personal, Organisation, Poststelle, Informations-, Scan- und Drucktechnik, Digitalisierung, Kommunale Statistikstelle in einem Fachbereich Haupt- und Personalverwaltung
- Aufgabenbündelung der wichtigsten Bürgerservices – Bürgerbüro, Pass- und Meldewesen und Standesamt in einem Fachbereich Bürgerservice
- Trennung und Neuordnung der Bereiche Tourismus, Straßenverkehrsbehörde, Marktwesen
- Neuordnung des Kulturreferates und der Geschäftsstelle Kommunalen Präventionsrat

Mit der Änderung der Geschäftskreise bzw. der Verwaltungsgliederung in Folge der Strukturveränderungen wurden Stellen aus dem laufenden Stellenplan 2021 / 2022 verlagert. Stellenzuführungen über die beschlossene Obergrenze des Stellenplans 2021 / 2022 erfolgten nicht. Die Ergebnisse wurden fortlaufend im Stellenplan 2023 / 2024 eingearbeitet.

Im Rahmen der Präsentation werden die wesentlichen Veränderungen aufgezeigt und die Prozesse dargestellt. Wir arbeiten mit den Fachbereichen sowie Fachgebieten fortlaufend weiter an Prozessverbesserungen. Beispielhaft kann hier die Digitalisierung innerhalb der Verwaltung genannt werden. Eine Organisationsneuaufstellung bedeutet auch die Umsetzung von neuen Prozessen unter Beachtung der Aufgaben und der Personalressourcen. Dieser Prozess läuft noch und wird fortlaufend durchgeführt.

Durch die Einführung der Fachbereiche konnten Verbesserungen in Abläufen und Projekten erreicht werden. Im Fachbereich Haupt- und Personalverwaltung wird durch einen Zusammenschluss der Supportbereiche eine Verkettung der Fachkompetenzen zu Prozessen und Abläufen innerhalb der Verwaltung erzielt, sodass schneller agiert werden kann.

Der Fachbereich Bürgerservice ist und wird der erste Anlaufpunkt für unsere Bürger sein. Auch hier werden Prozesse, Abläufe und gemeinsame Aufgaben verkettet.

Nach der Untersuchung haben wir auch Veränderungen zu den Eigenbetrieben eingeführt. Die GAV wird nun in die Struktur ab 01.01.2025 eingegliedert. Auch im Kulturbetrieb werden Maßnahmen untersucht.

Das Kulturreferat liegt im Verantwortungsbereich von Oberbürgermeister Steffen Zenner. Die Aufgaben in diesem Bereich sind ebenfalls untersucht und mit neuer Fokussierung und Vernetzung im Haus aufgestellt worden.

Steffen Zenner